

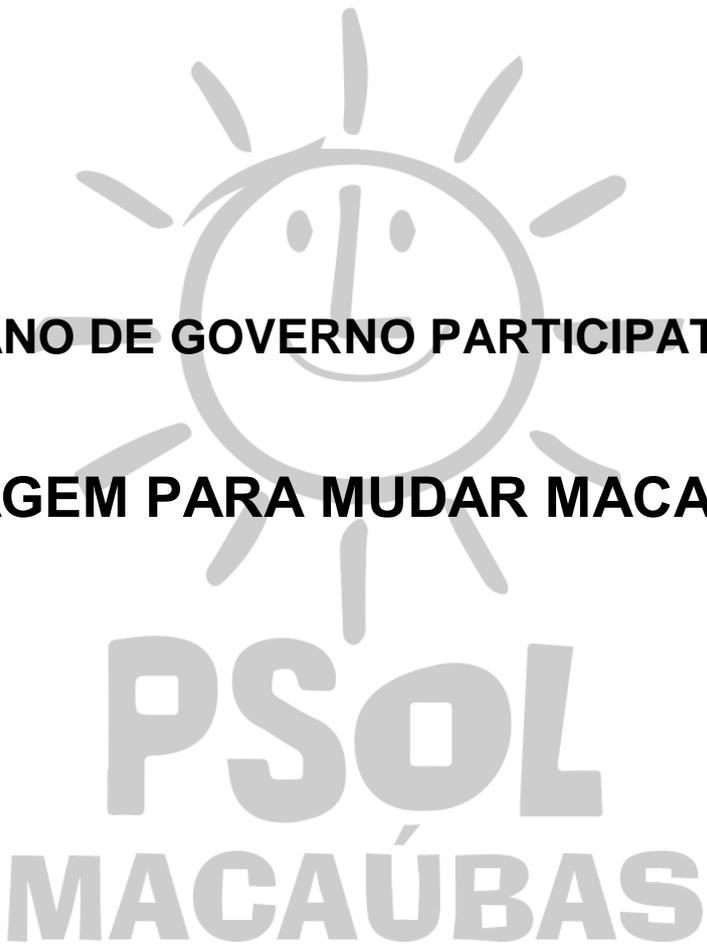
PLANO DE GOVERNO

2021 – 2024

"CORAGEM PARA
MUDAR MACAÚBAS!"



PARTIDO SOCIALISMO E LIBERDADE
CANDIDATURA À PREFEITURA MUNICIPAL DE MACAÚBAS – 2020
ELISMAR OLIVEIRA – PREFEITO
TIAGO LIMA – VICE-PREFEITO



PLANO DE GOVERNO PARTICIPATIVO
“CORAGEM PARA MUDAR MACAÚBAS”

PSOL
MACAÚBAS

Macaúbas

2020



CORAGEM PARA MUDAR MACAÚBAS

Antes de apresentarmos a plataforma de propostas, faz-se necessário realizar um breve esboço histórico político macaubense das últimas décadas para compreendermos o papel e os desafios do PSOL Macaúbas nas eleições municipais 2020, assim como na construção de um projeto independente e popular para Macaúbas.

Em Macaúbas, talvez mais do que no restante do Brasil, perpetua-se no poder as mesmas pessoas, as mesmas famílias, o mesmo grupo político, o mesmo modo, enfim, de se fazer política.

Desde o fim da hegemonia da oligarquia Borges, no fim da década de 50, o mesmo grupo político governa Macaúbas. E, como agravante, observa-se que, desde então, o poder girou em torno de apenas duas famílias, somente excepcionalmente sendo exercido por pessoas de fora desses grupos familiares. E, quando isso ocorreu, o eleito contou com o apoio de um dos lados, ou de ambos, para chegar ao poder. Excetua-se, nesse caso, somente o segundo mandato exercido por João Sales (um dissidente do grupo) na década de 90.

Em linhas gerais, a política praticada em Macaúbas, nos últimos 50 anos, foi praticamente a mesma, resultante do arranjo e rearranjo de pequenos grupos, que notoriamente se apropriam da máquina pública para se perpetuar no poder. Nessas circunstâncias, sempre houve pouco espaço para contestação desse ambiente político, resultando disso a ausência de qualquer movimentação política expressiva fora das facções desse campo hegemônico.

A divisão do grupo em duas facções dificultou ainda mais o surgimento de lideranças independentes, pois, dada a polarização política que sempre ocorreu, os aspirantes a ingressar na política e os eleitores em geral sempre foram tentados a se juntarem a um dos lados. Assim, geralmente enfrentam-se nas eleições as duas faces da mesma moeda.

Nesse contexto, os interesses da coletividade (saúde, educação, saneamento básico, infraestrutura rural e urbana etc.) sempre ficaram num segundo plano, quando não esquecidos.

Há muito tempo não existe oposição em Macaúbas. Os partidos e personalidades que ousaram fazer algum enfretamento ao grupo político hegemônico alinharam-se posteriormente às ditas famílias, escancarando a fragilidade de seus projetos (ou a falta de projetos). Acabaram sucumbindo à lógica perversa de que é impossível fazer política em Macaúbas sem a bênção de uma das duas famílias (ou de ambas!) que mandam em nosso Município há décadas.

É diante desse cenário conturbado, que se apresenta o Partido Socialismo e Liberdade (PSOL) como alternativa à velha e atrasada política macaubense.

A chapa majoritária apresentada pelo PSOL nessas eleições é composta por dois jovens e combativos advogados egressos da zona rural do Município, Elismar Oliveira e Tiago Lima, candidatos a prefeito e vice-prefeito, respectivamente. Concorrendo às vagas da Câmara Municipal, o partido apresenta o sexteto que reúne experiência, juventude e militância, são eles(as): Professora Maria, Edicarlos Barcelos, Fernando Figueiredo, Railda Azevedo, Eduardo Lopes e Sizinio Nobre.

A elaboração do Plano de Governo do PSOL, mesmo nesse cenário de pandemia, se deu de forma absolutamente democrática e coletiva, utilizando-se principalmente as redes sociais como ferramenta de aproximação do partido com a sociedade civil e contando com a colaboração brilhante de diversos militantes das mais variadas áreas.

É com essa esse espírito de união, união daqueles que queiram, de forma coletiva, pensar novas formas de encarar os problemas locais, elaborando propostas, fazendo sugestões, fiscalizando as ações do poder público, lutando pelos direitos coletivos, incentivando políticas públicas, construindo formas mais eficientes de gerir os recursos públicos etc, que o PSOL apresenta o seu Plano de Governo.

Para que se obtenha sucesso nessa empreitada, é imprescindível o apoio de todos aqueles que se preocupam com os rumos de nosso Município e que estejam dispostos a lutar por um futuro melhor.

O que nos preocupa é o silêncio, a falta de iniciativa, o gesto de tomar a atitude, de participar... daqueles que querem e acreditam que é possível fazer melhor do que fazem aqueles que hoje estão no poder!

SÓ A LUTA MUDA A VIDA!

**PSOL
MACAÚBAS**

SUMÁRIO

**A – GESTÃO MUNICIPAL, SERVIDORES, SERVIÇO PÚBLICO,
TRANSPARÊNCIA E PARTICIPAÇÃO POPULAR**

B – EDUCAÇÃO

C – SAÚDE

D – AGRICULTURA, PECUÁRIA E DESENVOLVIMENTO RURAL

E – INFRAESTRUTURA RURAL E URBANA

F – SANEAMENTO BÁSICO

G – SEGURANÇA HÍDRICA E MEIO AMBIENTE

H – TURISMO, ECOTURISMO E TURISMO RURAL

I – CULTURA

J – ESPORTE E LAZER

L – ASSISTÊNCIA SOCIAL

M – POLÍTICAS PARA A JUVENTUDE

N - AÇÕES VOLTADAS PARA O COMÉRCIO

O – CAUSA ANIMAL

**PSOL
MACAÚBAS**

CONJUNTO DE PROPOSTAS

A. GESTÃO MUNICIPAL, SERVIDORES, SERVIÇO PÚBLICO, TRANSPARÊNCIA E PARTICIPAÇÃO POPULAR

- **Saia do Aluguel, Macaúbas!:** Projetar e construir um moderno Centro Administrativo Municipal, local onde funcionará a sede da Prefeitura, bem como reunirá os prédios das secretarias e outros órgãos do Poder Executivo, com instalações modernas e acessibilidade, resultando em maior rapidez e dinamicidade para os munícipes na resolução de demandas junto à Prefeitura e considerável economia para os cofres públicos no que se refere aos gastos com alugueis de espaços privados.
- **Concurso Público e Processo Seletivo:** Realizar levantamento e estudo minucioso do quadro de servidores públicos da Prefeitura de Macaúbas para em seguida organizar a realização de concurso público e processo seletivo para provimento de todos os cargos públicos permanentes e temporários do Município, cumprindo-se assim o art. 37, incisos I e II, da Constituição Federal.
- **Plano de Carreira para os Servidores Públicos Municipais:** Realizar audiência pública e reuniões com o funcionalismo e entidades representativas (associações e sindicatos) para, em seguida, de acordo com as possibilidades orçamentárias do Município, encaminhar ao legislativo Projeto de Lei do Plano de Cargos, Carreira e Vencimentos, instrumento esse sintonizado com as diretrizes e práticas modernas da administração pública, no sentido de oferecer perspectiva de promoção funcional aos ocupantes dos cargos do quadro da Prefeitura, com vencimentos capazes de produzir continuado estímulo aos servidores, elevando seus padrões de produtividade.
- **Nenhum Direito a Menos:** Efetivar o pagamento do 13º salário, 1/3 de férias e todos os direitos assegurados na legislação vigente aos servidores públicos temporários (recrutados mediante processo seletivo). Cumprimento da Lei Municipal nº 644/2016 (Regime Jurídico Único) em todos seus termos, inclusive com pagamento dos adicionais de insalubridade e periculosidade aos servidores que laboram em ambientes de trabalho insalubres ou perigosos.
- **Conectado com as Licitações:** Com a finalidade de resguardar os princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, todos os processos licitatórios do Município serão transmitidos ao vivo e o arquivo (áudio e vídeo) ficará disponível pelo prazo mínimo de 05 anos, hospedado em site da Prefeitura e/ou outra plataforma de fácil acesso ao público em geral.

- **Fale com o Prefeito:** Canal de atendimento para o munícipe se comunicar diretamente com gestor com a finalidade de denunciar quaisquer irregularidades da administração municipal. Utilização dos seguintes meios de comunicação: telefone, celular, whatsapp ou aplicativo específico a ser desenvolvido/adquirido pela administração com essa finalidade.
- **Ouvidoria Municipal:** Dar plena publicidade e estruturar a Ouvidoria do Município de Macaúbas com o fito de receber denúncias e/ou sugestões do administrado sobre as mais diversas questões de interesse e relevância social, garantindo assim a eficiência e participação popular nas tomadas de decisão.
- **Gabinete Itinerante (governando com o povo):** Como o objetivo de aproximar o trabalho da gestão municipal e assegurar efetiva participação popular, promoveremos reuniões/encontros periódicos nas sedes dos Distritos de Lagoa Clara, Canatiba, Cristais e Açúde, bem como outros povoados da zona rural e bairros da sede do Município. O momento será oportuno para apresentar os trabalhos desenvolvidos pela administração municipal e recepcionar/discutir as demandas da população da zona rural e da cidade, com a presença prioritária do prefeito e secretários nesses encontros.
- **Conselhos Municipais Atuantes:** Os Conselhos Municipais não podem se transformar em um mero processo burocrático de legitimação de decisões já tomadas pelo poder executivo e pelas secretarias municipais. Portanto, a gestão do PSOL garantirá ampla representatividade social nos Conselhos, transformando-os em espaços efetivamente democráticos. Para isso, é fundamental também assegurar ampla publicidade às decisões de cada Conselho, com divulgação nos sites e redes sociais da Prefeitura, bem como viabilizando as transmissões por vídeo, em tempo real, de suas reuniões.
- **Orçamento Com Efetiva Participação Popular:** O PSOL, à frente da Prefeitura de Macaúbas, compromete-se a realizar um efetivo processo de democratização da elaboração do Orçamento Público (OP) em todo o seu ciclo: Plano Plurianual (PPA), Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO), Lei Orçamentária Anual (LOA) e em todas as fases orçamentárias: elaboração, apreciação legislativa, execução e acompanhamento, controle e avaliação. Da mesma forma, além das audiências públicas e plenárias, o Município contará também com um Conselho do Orçamento Público, composto por conselheiros eleitos nas plenárias e que terão a responsabilidade de participar de todo o processo de elaboração e execução do orçamento.

B. EDUCAÇÃO

- **Infraestrutura:** Promover reformas nos prédios escolares do Município, bem como continuar e fortalecer as parcerias com os programas do FNDE

voltados a melhoria da infraestrutura das escolas da rede, adotando estratégias de conservação, evitando assim o abandono e o sucateamento dos prédios.

- **Transporte Escolar:** Garantir transporte escolar digno e contínuo para todos os alunos, desde o primeiro dia do ano letivo, inclusive com acessibilidade para os estudantes com necessidades educacionais especiais, em parceria com o FNDE/PNATE, com planejamento e realização com antecedência do processo licitatório, visando agilidade, transparência e compromisso com o atendimento dos alunos em todo o período letivo.
- **Transporte Escolar Eficiente:** Aperfeiçoar os mecanismos de gestão da rede de transporte escolar visando a melhoria do serviço oferecido.
- **Conhecimento na Era Digital:** Implantar Biblioteca Digital Municipal (Centro de Pesquisa) como apoio e estímulo à formação continuada dos docentes.
- **Formação Continuada:** Implementar a Escola de Formação Docente e de Gestores para a garantia da formação continuada para professores e gestores, a partir do compartilhamento de conhecimentos, experiências de sucesso e práticas inovadoras no contexto escolar.
- **Gestão Escolar Democrática:** Garantir a efetivação do princípio da Gestão Democrática, em atendimento aos dispositivos legais, inclusive através da realização de eleição para Diretores e Coordenadores Pedagógicos.
- **Valorização Profissional:** Garantir a valorização das atividades de Coordenação Pedagógica nas escolas, cumprindo o disposto no Plano de Carreira como forma de incentivar o interesse pelo exercício da função entre os professores da rede.
- **Avaliação de Desempenho:** Implementar programa de acompanhamento e avaliação de desempenho dos docentes cumprindo o disposto no Plano de Carreira e visando direcionar as estratégias da Escola de Formação de Docente e de Gestores, proporcionando um processo formacional capaz de atender os novos desafios da Educação.
- **Aprimorar a Gestão:** Buscar estratégias de aprimoramento da gestão dos serviços e um melhor suporte da Secretaria Municipal da Educação no processo educacional como um todo.
- **Qualificação Profissional:** Fomentar o estudo e pesquisa por parte dos professores com vistas a melhoria do processo de ensino-aprendizagem, através da ação-reflexão-ação.

- **Cumprimento do Plano de Carreira:** Reformular, aperfeiçoar e garantir o cumprimento do Plano de Carreira (Lei 612/215) combinado com a realização das metas do PNE e o desenvolvimento da educação, de acordo com as possibilidades orçamentárias do Município, inclusive de se instituir um Plano de Carreira Unificado da Educação, beneficiando os demais servidores efetivos não-docentes.
- **Pagamento do Piso Nacional do Magistério (40 horas):** Promoveremos o pagamento do valor correspondente ao piso integral do magistério aos profissionais da educação em efetiva regência que, de acordo com o Plano de Carreira, laboram em regime de 40 horas.
- **Precatórios do FUNDEF:** Promover o efetivo cumprimento da Lei do FUNDEF (Lei nº 9424/1996), assegurando o rateio dos 60% dos recursos aos profissionais do magistério, conforme determina o art. 7º do mencionado diploma legal.
- **Formação Profissional:** Instituir políticas de valorização e formação do pessoal efetivo não-docente que compõem o quadro de servidores da educação.
- **Atualização do PPP:** Reelaborar e efetivar do Projeto Político Pedagógico (PPP) das escolas, com base na Base Nacional Comum Curricular (BNCC) e Documento Curricular Referencial da Bahia, no Currículo local e na realidade dos sujeitos históricos envolvidos no processo educacional.
- **Gestão Democrática e Presença Familiar:** Fortalecer os princípios da gestão democrática e a relação família-escola-comunidade com a instituição da ouvidoria educacional (Canal direto aberto que liga a população à Secretaria Municipal de Educação para reclamações, críticas e sugestões).
- **Desempenho Escolar:** Instituir equipe para acompanhamento e avaliação dos resultados da educação nas escolas, colaborando com os dados para a avaliação de desempenho.
- **Acompanhamento Social e Psicológico:** Implementar programa com foco no desenvolvimento emocional e acompanhamento social dos discentes (Psicólogo e Assistente Social Escolar) de acordo com as possibilidades do Município e mapeamento das necessidades.
- **Mecanismos de Estímulo ao Estudante:** Criar programa de incentivo aos alunos destaques no processo de ensino-aprendizagem com premiação aos melhores do ano, em parceria com a iniciativa privada, sindicatos e instituições de ensino.

- **Grêmios Estudantis:** Fomentar a criação de entidade representativa estudantil para democratizar as discussões sobre o processo de ensino-aprendizagem buscando estratégias eficientes para o seu desenvolvimento.
- **Merenda Escolar de Qualidade:** Melhorar a qualidade da merenda escolar, agregando valor nutricional na alimentação dos alunos, buscando estratégias de fortalecimento junto ao Programa Nacional de Alimentação Escolar - PNAE/FNDE.
- **Pré-vestibular:** Manter e buscar novas estratégias de melhoria e manutenção do Cursinho preparatório para o Vestibular - Cursinho Municipal Prof. Ático Vilas Boas da Mota, bem como formas de manter a frequência dos alunos até o final do período letivo do Curso. Promoveremos também a regularização do pré-vestibular, inserindo-o na Lei Orgânica, tornando-o parte integrante do sistema educacional municipal.
- **Casas de Estudantes:** Oferecer às casas de estudantes macaubenses, como o CEUSMA e o CEUMAC, suporte financeiro e de profissionais, como cozinheiras e faxineiras, bem como suporte em saúde mental, disponibilizando profissionais da psicologia para os estudantes que residem em tais casas. Da mesma forma, promoveremos também estudo de viabilidade para criação de casas estudantis em cidades com grandes contingentes de estudantes macaubenses, a exemplo de Guanambi, Ilhéus e Barreiras.
- **Bolsa Permanência:** Criação de um programa intitulado bolsa permanência destinado aos estudantes universitários macaubenses de baixa renda que residem em outras cidades pelo interstício mínimo até a concessão de bolsas pelas Universidades em programas próprios da rede estadual e federal.
- **Universidade em Macaúbas:** A gestão do PSOL empreenderá esforços políticos e administrativos para viabilizar a criação de um campus universitário (Federal ou Estadual) no Município de Macaúbas, para atender assim essa antiga demanda do território da Bacia do Paramirim.
- **Participação e Fiscalização:** Fortalecer e dinamizar as ações do Fórum Permanente de Educação, do Conselho Municipal de Educação, do FUNDEB, da Alimentação Escolar e dos Conselhos Escolares como instrumento de participação e fiscalização na gestão e desenvolvimento das escolas e da educação como um todo.
- **Participação Popular:** Estimular e fortalecer a participação ativa da sociedade nas políticas públicas da Educação através do fortalecimento e

democratização dos diversos espaços de participação e tomada de decisões, bem como no planejamento e ações de gastos do dinheiro público.

- **Creches e Pré-Escolas:** Priorizar a ampliação da oferta de Educação Infantil em Creches e Pré-Escolas, inclusive na zona rural do Município, garantindo assim a universalização do atendimento e a especial atenção à Primeira Infância a partir dos investimentos gradativos do Novo FUNDEB.
- **Integração com outras áreas:** Integrar as políticas públicas visando a articulação das diversas áreas (Cultura, Esporte, Lazer, Assistência Social, Saúde, Meio Ambiente, entre outras) como forma de orientação e apoio às famílias, ao processo educativo, bem como a garantia do desenvolvimento integral do educando.
- **Assegurar o Futuro:** Garantir o acesso, a permanência e o sucesso escolar de todos os alunos buscando atender as diversas especificidades do processo de ensino-aprendizagem em todas as modalidades e níveis.
- **Educação inclusiva:** Fortalecer o atendimento educacional especializado para os alunos com necessidades especiais matriculados na rede regular de ensino a partir de encaminhamentos em parceria com os profissionais competentes, a família e a escola.
- **Centros Profissionalizantes:** Incentivar a implantação de Centros profissionalizante que ministrarão cursos regulares de formação de mão-de-obra local básica para a indústria, a agricultura, o comércio e a prestação de serviços.
- **Direitos Humanos:** Promover ações que priorizem os princípios de respeito aos direitos humanos, à diversidade e a sustentabilidade ambiental a partir de campanhas educativas envolvendo temas diversos e necessários a uma convivência pacífica e a construção de uma sociedade justa, igualitária e inclusiva.
- **Alfabetização na Idade Certa:** Empreender ações no sentido de garantir a alfabetização na idade certa, possibilitando a todas as crianças a efetivação do direito de serem alfabetizadas até o segundo ano do Ensino Fundamental.
- **Educação em Tempo Integral:** Garantir e ampliar o atendimento em educação em tempo integral, considerando a realidade local, critérios estabelecidos e a estrutura de cada escola, visando a reestruturação e ampliação das mesmas conforme as necessidades, em regime de colaboração com a União.

- **Redução da Evasão Escolar e Repetência:** Implementar estratégias que visam a diminuição dos índices de evasão e repetência, no Ensino Fundamental, principalmente nas turmas de F2 com especial atenção para os jovens e adultos que não tiveram acesso à educação na idade certa, instituindo medidas de correção de fluxo e diminuição das taxas de analfabetismo em parceria com o Ministério da Educação.
- **Melhorar o IDEB e Índices Educacionais:** Concentrar esforços para o alcance de um padrão de qualidade de educação no Município a partir da elevação dos índices de Desenvolvimento da Educação Básica (IDEB), bem como manter, reforçar e ampliar os programas de Parcerias com o Governo Federal e Ministério da Educação, através do FNDE e outros programas que visem a melhoria do desenvolvimento dos índices educacionais.

C. SAÚDE

- **Atenção Básica Presente em Todo Município:** Aumentar a abrangência dos serviços básicos de saúde na zona rural do Município com a garantia de, no mínimo, uma estratégia de saúde da família (ESF) em cada comunidade, além da ampliação dos serviços de unidades de saúde da família (USF) nos Distritos do Município e povoados com grande contingente populacional, garantindo a integralidade do atendimento por meio da presença de todos os profissionais necessários em uma equipe multidisciplinar.
- **Atenção Primária Atuante:** Fortalecer a atenção primária também na zona urbana do município, buscando maior adesão da comunidade aos programas e ações desenvolvidas, como programas de vacinação, prevenção a hipertensão, diabetes e outros agravos.
- **Promover a Saúde:** Criar mais programas de promoção à saúde (como salas de espera, buscas ativas, campanhas e educação em saúde), de modo a contribuir na prevenção de agravo.
- **Médicos para Todos:** Garantir atendimento médico a todos os munícipes, nas especialidades básicas da medicina, com redução de tempo de marcação de consultas, aumento da disponibilidade de vagas e mais incentivo ao retorno e regularidade em consultas.
- **Garantia de Atendimento Integral:** O atendimento multiprofissional na atenção primária deve ser efetivo, na sede e na zona rural. As USF montadas em zonas estratégicas (distritos e sede) devem garantir a ampla disponibilidade de atendimento de profissionais da odontologia, psicologia, nutrição, farmácia, fisioterapia, fonoaudiologia, educação física, enfermagem, medicina e demais

áreas que, direta e indiretamente, tenham influência na construção do tratamento integral do paciente.

- **Valorização do ACS:** Fortalecer o programa de Agentes Comunitários de Saúde. O PSOL entende o importante serviço prestado por esses profissionais como elo entre o serviço e o paciente e, por isso, deseja fortalecer o serviço desempenhado estes profissionais, dando-lhes condições mais dignas de trabalho e renda.
- **Gestão Séria da Saúde Pública:** Garantir um processo de gerência imparcial, livre de apadrinhamentos políticos. Os gestores em saúde devem ser escolhidos com base na experiência e competência em gestão em saúde, além disso, essa escolha deve seguir normas definidas pela última PENAB e pelas normas operacionais do SUS. Assim sendo, a atenção básica precisa necessariamente da figura de um GERENTE - profissional não necessariamente vinculado à ESF e que coordene o serviço. Nos outros níveis de atenção, a escolha dos diretores deve ser democrática e imparcial. Ainda em gestão de saúde, deve-se prezar pelo fortalecimento do Conselho Municipal de Saúde.
- **Educação em Saúde:** Criar programas de educação em saúde para a população e de educação continuada para servidores da saúde.
- **Ampliar o Atendimento e Valorizar a Transparência:** A gestão do PSOL, nos níveis mais complexos de atenção, garantirá a integralidade dos atendimentos clínicos e cirúrgicos, de modo a permitir que o paciente tenha acesso às diferentes especialidades médicas e demais serviços clínicos sem custos. Por isso, o Hospital Municipal deve possuir rotatividade de oferta de atendimento clínico e cirúrgico, com transparência, para que o usuário saiba os dias em que os serviços estão sendo ofertados no Hospital. Quando o serviço não estiver disponível na rede o Município deverá garantir o acesso ao serviço por meio do financiamento suplementar.
- **Avançar no Atendimento de Maior Complexidade:** A gestão do PSOL buscará fortalecer o serviço de saúde mais complexo, empreendendo esforços políticos e administrativos para criação de leitos de UTI e ampliação do número de respiradores mecânicos.
- **Exames e Procedimentos para Todos:** Ampliar a oferta de exames complementares (como exames de imagem e procedimentos diagnósticos), buscando adquirir aparelhos de imagem (equipamentos de ultrassonografia, ressonância magnética, tomografia computadorizada...), para realização de procedimentos (colonoscopia, endoscopia...) etc. Dessa forma, será possível realizar diagnósticos mais fiéis e rápidos.

- **Mais Ambulâncias:** Adquirir mais ambulâncias, inclusive com disponibilidade dessas para atendimento também na zona rural do Município.
- **Garantia de Tratamento para Todos:** Garantir acesso a todos os medicamentos listados no RENAME (Relação Nacional de Medicamentos Essenciais) e fornecer o acesso a medicamentos que porventura não estejam listados, mas que sejam de vital necessidade para manutenção da vida do paciente, como em casos de repentina agudização ou extrema descompensação de quadros clínicos (a exemplo, doenças hepáticas, neoplasias, insuficiências respiratórias e etc), criando parcerias para ajudar nessas terapêuticas com o fito de garantir a estabilidade desses pacientes até que sejam referenciados para centros de tratamento com adequada estrutura.
- **Parcerias Que Salvam Vidas:** Criar parcerias com centros de referência, como CERDOFI, GACC - BA, CERPATI e etc.
- **Aplicação Correta do PMAQ:** Destinar de forma transparente e com coerência a verba do Programa Nacional de Melhoria do Acesso e da Qualidade da Atenção Básica (PMAQ), valorizando o profissional e melhorando a infraestrutura das unidades de saúde.
- **Regularidade nas Conferências de Saúde:** Para garantir a integração da rede de informação do SUS, a gestão efetiva e permitir o referenciamento e o contra-referenciamento do usuário é preciso garantir que as Conferências de Saúde no Município ocorram de forma regular, criando ferramentas de atualização em saúde para usuários, gestores e profissionais.
- **O SUS de Macaúbas Informatizado:** Muitos Municípios já revolucionaram o serviço ofertado para seus pacientes por informatizar a rede de saúde. A gestão do PSOL assume o compromisso de efetivar essa informatização. Esse processo garantirá uma melhor forma de coletar dados epidemiológicos, mais fidelidade nos registros dos usuários, criação do prontuário eletrônico (com todo histórico de atendimento do paciente no SUS), transparência em ações e serviços ofertados, além de favorecer toda a realização de burocracias inerentes aos regimentos do SUS.
- **Menos Espera Nos Serviços:** Promover a diminuição do tempo de espera para consultas e procedimentos. Em parte isso será feito com o aumento da disponibilização dos serviços, mas é necessário também organizar a forma como ocorre a marcação desses serviços. Nesse sentido, a informatização pode ser um grande aliado em todo o processo. O Município poderá adotar princípios de organização e de logística de programas como o “Fila zero”, experiência exitosa em diversos Municípios no Brasil.

- **Tratamento Fora do Domicílio (TFD):** Melhorar e efetivar os serviços ofertados aos pacientes portadores de doenças não tratáveis no Município por falta de condições técnicas, assegurando-lhes transporte e desburocratizando o procedimento para ajuda de custos, assim como reembolso de despesas dos pacientes e acompanhantes.
- **Clínica de Hemodiálise:** A gestão do PSOL envidará esforços políticos e administrativos para, junto ao Governo do Estado, em parceria com os Municípios vizinhos, ou mesmo através do Consórcio da Bacia do Paramirim, viabilizar a instalação de uma Clínica de Hemodiálise para atender pacientes de toda a região.

D. AGRICULTURA, PECUÁRIA E DESENVOLVIMENTO RURAL

- **Secretaria de Agricultura, Pecuária e Desenvolvimento Rural:** Transformar a atual “Secretaria de Agricultura” em “Secretaria de Agricultura, Pecuária e Desenvolvimento Rural - SAPDR”.
- **Estruturação adequada:** Dotar a SAPDR da estrutura necessária para a plena execução de suas atribuições prioritárias e promoção do desenvolvimento econômico no meio rural de Macaúbas, com geração de emprego e renda. Nesse sentido, tem-se como necessário a aquisição de máquinas e equipamentos agrícolas, equipamentos de informática e congêneres. Também como desdobramento da estruturação da SAPDR, imperioso a criação de novos cargos de profissionais técnicos da área em número suficiente para atender às reais demandas da secretaria e provê-los através de concurso público/processo seletivo.
- **Cooperativas e Associações:** Incentivar e fortalecer os movimentos associativistas e cooperativista no Município, bem como firmar parcerias/convênios com a SAPDR para oferecer suporte técnico aos produtores rurais tanto na parte agrícola como na pecuária.
- **Ações Conjuntas:** Promover ações conjuntas com SEAGRI/BA e outros órgãos com a finalidade de obter assistência técnica aos produtores rurais, bem como o fortalecimento da Escola Agrícola do Pajeú.
- **Estudo de Aptidão Agrícola** - Elaborar estudo em conjunto com Universidades e o corpo técnico da SAPDR para identificar as culturas que são economicamente viáveis no Município, analisando a diversidade dos solos (salinidade, sodicidade, risco de erosão, drenagem, fertilidade natural, etc). Observa-se que Macaúbas possui grande diversidade de vegetação, solos, nas extensas áreas do baixio, serrana e gerais. De posse dessas informações, o

pequeno e médio produtor terá subsídios para melhor aproveitamento de sua terra, além de acompanhamento técnico contínuo promovido pela Secretaria.

- **Capacitação:** Promover cursos de capacitação, seminários, oficinas na sede e zona rural do Município para os produtores.
- **Parcerias:** Promover parcerias de formação junto às Universidades Públicas e desenvolver programas de apoio e incentivo ao pequeno produtor rural com órgãos do Governo Federal e Estadual ligados ao setor rural.
- **Quintais Produtivos:** Incentivar a instalação de quintais produtivos nas residências rurais do Município.
- **Diversificar a Produção:** Criar e apoiar programas de desenvolvimento rural que privilegiem a diversificação da produção, a exemplo de áreas como piscicultura, apicultura e fruticultura, gerando assim novas rendas e oportunidades no campo.
- **Produtos Orgânicos:** Destinar um espaço na feira de Macaúbas para produtos orgânicos, priorizando os produtores do Município.
- **Comercialização Direta:** Estimular a comercialização direta de produtos do campo pelos próprios produtores, em feiras e nas centrais de abastecimento.
- **Compartilhar Experiências:** Difundir as práticas e experiências exitosas de convivência com a seca em outros Municípios do semiárido brasileiro.
- **Agricultura Familiar e Merenda Escolar:** Cadastrar os agricultores familiares do Município, diretamente ou através das associações e cooperativas, para facilitar e viabilizar a aquisição de gêneros alimentícios (mínimo de 30%), de acordo com a Lei nº 11.947/2009, através do Programa Nacional de Alimentação, por meio de procedimento licitatório ou via Chamada Pública, nos termos do art. 14 da citada lei.
- **Feira Agropecuária:** Promover e incentivar a realização de feiras agropecuárias na sede e zona rural do Município.
- **Laticínio:** Desenvolver programas de incentivo à comercialização do leite, em especial com a criação/instalação do laticínio no Município de Macaúbas.
- **Frigorífico:** Promover e criar mecanismos para implantação de um frigorífico em Macaúbas através de parceria público-privada.

E. INFRAESTRUTURA RURAL E URBANA

- **Plano Rodoviário Rural:** Contratar empresa especializada para promover o georreferenciamento (GPS) minucioso de todas as estradas rurais do Município, com catalogação de quilometragem, mapeamento dos distritos e cadastros de todos os espaços e prédios públicos situados na zona rural do Município. Como isso, será possível executar também um plano de recuperação permanente de todas as estradas vicinais, dando ênfase aos trechos com maior tráfego de veículos e pessoas.
- **Pavimentação das vias urbanas e rurais:** Criar um plano de pavimentação asfáltica, recapeamento e calçamento das ruas da sede, dos distritos e povoados da zona rural do Município, com a definição de critérios para estabelecer as vias prioritárias, a exemplo da taxa de ocupação da via (imóveis construídos), critérios esses sujeitos à relativização em caso de fundada justificativa técnica.
- **Atualização imediata do PDD:** A Lei do Plano Diretor de Desenvolvimento do Município de Macaúbas (PDD) foi promulgada no de 2007, com previsão de revisão após 10 anos e, posteriormente, a cada 05 anos. Assim sendo, a gestão do PSOL promoverá a revisão do Plano Diretor, bem como de toda a Legislação Urbanística Municipal: Lei de Perímetro Urbano; Lei de Parcelamento, Uso e Ocupação do Solo; Código do Meio Ambiente; Código de Posturas e Código de Obras, que devem ser adequados de modo a compatibilizá-los com o Plano Diretor. Nesse processo de atualização das citadas lei, promoveremos ampla participação popular, através de pesquisas de opinião pública, debates públicos, audiências públicas e/ou quaisquer outros meios que cumpram essa finalidade.
- **Fiscalização dos Loteamentos Irregulares:** Outra realidade presente e preocupante é a proliferação de loteamentos em desacordo com a legislação específica (Lei de Parcelamento), transferindo encargos do loteador para o Município. A gestão do PSOL promoverá efetiva fiscalização com o fito de impedir a formação de loteamentos irregulares no perímetro urbano da cidade.
- **Regularização Fundiária Urbana e Rural:** Promover através dos setores jurídico, urbanístico, ambiental e social da prefeitura, firmando os Convênios necessários com os órgãos estaduais e/ou federais, a regularização dos imóveis urbanos e rurais do Município, beneficiando assim as pessoas que não possuem título de suas propriedades.
- **Implantação do Terminal Rodoviário Rural:** Implementar terminal rodoviário exclusivo para coletivos da zona rural em local próximo a feira, a fim de facilitar o embarque e desembarque das pessoas, bem como o excesso de trafegabilidade de ônibus no centro da cidade em horários de grande movimento.

- **Acessibilidade:** Promover todas as intervenções necessárias para garantir acessibilidade aos transeuntes, nas ruas, calçadas e nos espaços públicos em geral.
- **Ciclovias e Ciclofaixas:** Diante do considerável aumento da demanda e uso frequente do modal cicloviário, considerado vulnerável, que é praticado sem o mínimo de estrutura e de segurança para os praticantes, que entram em conflitos com os outros modais, inclusive os pedestres, promoveremos a criação de ciclovias ou ciclofaixas nas vias da sede do Município.
- **A cidade também é das crianças:** Criar espaços públicos que assegurem o lazer do público infantil, com vistas a oportunizar às crianças o desenvolvimento de habilidade físicas, cognitivas, sociais e psicológicas através da atividade do brincar.

F. SANEAMENTO BÁSICO

- **Conscientização Popular:** Realizar projeto anual de conscientização popular, sobre saneamento básico, envolvendo Secretaria de Educação, Secretaria de Meio Ambiente e Conselho Municipal de Saneamento Básico.
- **Plano Municipal de Saneamento Básico (PMSB):** Aprovar e efetivar a implementação do Plano Municipal de Saneamento Básico de Macaúbas, com o cumprimento das metas estipuladas pelo documento.
- **Esgotamento Sanitário:** Comprometimento com a construção e manutenção da Estação de Tratamento de Esgoto de Macaúbas (ETE), e com um projeto de conscientização popular sobre o correto uso da rede de coleta de esgoto.
- **Águas das Chuvas:** Realizar trabalho de conscientização popular (junto ao SAAE e à Secretaria de Meio Ambiente) sobre a importância e a forma correta dos munícipes coletarem a água da chuva em suas casas e/ou estabelecimentos comerciais.
- **Parceria:** Viabilizar a realização de parceria entre Prefeitura e empresários (do ramo de materiais de construção), para subsídios ou incentivos que facilitem a compra e instalação de sistema de coleta e para o correto armazenamento das águas pluviais, pelos munícipes.
- **Poder Público dando Exemplo:** Instalar sistema de coleta e armazenamento das águas das chuvas em telhados e coberturas dos prédios públicos municipais (feira livre, escolas, ginásios etc.)

- **Resíduos Sólidos:** Retomar as negociações do consórcio entre as cidades de Macaúbas, Ibipitanga e Boquira para construção de um aterro sanitário comum aos três Municípios.
- **Coleta Seletiva:** Ampliar a coleta seletiva em todo Município, com fortalecimento da ACATAM (Associação de Catadores de Macaúbas) e trabalho de conscientização sobre a forma correta de separação, reciclagem e descarte dos resíduos sólidos (Secretaria de Meio Ambiente e Secretaria de Educação).
- **Fiscalização do Plano Diretor:** Fiscalizar o cumprimento do Plano Diretor, visando restringir o licenciamento e permissão de loteamentos de propriedades, para preservação do clima, da cobertura vegetal e da captação natural da água.

G. SEGURANÇA HÍDRICA E MEIO AMBIENTE

- **Crise Hídrica:** Promover estudos de viabilidade para construção e efetivação de um "Plano B" para dar segurança hídrica à Macaúbas (Barragem do Rio Santo Onofre, ou Rio da Caixa, ou captação da água do Rio São Francisco).
- **Revitalização:** Promover intervenções e limpezas em todos os açudes, lagoas e aguadas públicas do Município, revitalizando as barragens e promovendo o desassoreamento nas citadas represas, a exemplo da Lagoa do Açude, Lagoa Comprida, Barragem dos Cristas, entre outras.
- **Recuperação das margens dos Rios:** Criar um programa de recomposição da mata ciliar dos rios perenes e sazonal dentro do Município.
- **Convivência com o semiárido:** Difundir as tecnologias de convivência com o semiárido, tais como: cisternas subterrâneas e cisternas de produção.
- **Planos de Preservação Ambiental:** Criar planos de preservação ambiental, principalmente para as nascentes, que têm sofrido intenso processo de degradação e de diminuição, tanto em quantidade quanto em qualidade. Vários povoados enfrentam problemas de abastecimento de água, frequentemente agravado pelas estiagens. Sabe-se que há muito desperdício e desvios nas redes de distribuição, que precisam ser otimizados e que aparentam ser ignorados. Portanto, junto com o SAAE, promover-se-á uma melhor gestão do serviço de abastecimento de água potável para a população.
- **Educação Ambiental:** Promover campanhas de educação ambiental, com a realização de palestras, seminários na sede e na zona rural, assim como ações integradas com Secretaria de Educação.

H. TURISMO (ECOTURISMO)

- **Festejos Juninos:** Promover os festejos juninos do Município de Macaúbas, da sede e zona rural, valorizando os artistas locais e dando ampla publicidade aos eventos, assim como deve-se firmar convênios/parcerias com outras Prefeituras para reduzir os custos das contratações e buscar parceiros na iniciativa privada para promoção dos eventos.
- **Festas Tradicionais:** Fortalecer e promover a festa do pequi, na região serrana de Macaúbas, bem como as cavalgadas nos distritos e povoados da zona rural do Município, dando ampla publicidade a esses eventos.
- **Sítios Arqueológicos:** Catalogar todos os sítios arqueológicos existentes no município.
- **Trilhas:** Promover a demarcação de roteiros de trilhas na região serrana e outras áreas com potencial turístico no Município de Macaúbas.
- **Ecoturismo:** Divulgar as belezas naturais, ou seja, os patrimônios naturais, a exemplo da cachoeira dos Tinguis, cachoeira do Rio Santo Onofre, Serra do Carrapato etc.
- **Turismo Pedagógico:** Apoiar e lançar programas/projetos de turismo pedagógico nas escolas fomentando o interesse dos alunos pela história, cultura e conhecimento geográfico do município

I. ASSISTÊNCIA SOCIAL

- **Cartão Cidadão:** Criar um programa social complementar aos programas do Governo Federal para atender às famílias em situação de pobreza extrema, com critérios rígidos definidos em lei e de acordo com as possibilidades orçamentárias do Município. O programa denominado “Cartão Cidadão” disponibilizará um valor mensal aos beneficiários para aquisição prioritária de gêneros alimentícios (segurança alimentar) e medicamentos em estabelecimentos comerciais credenciados junto à Prefeitura de Macaúbas.
- **Campanha de Enfrentamento à Violência Doméstica:** Promover programas e campanhas permanentes de enfrentamento da violência doméstica e familiar, inclusive com ações integradas com a Secretaria de Cultura e Educação.
- **Programa de Proteção às Mulheres:** Desenvolver programa de proteção às mulheres vítimas de violência doméstica, assegurando-lhes acompanhamento médico, psicológico e disponibilização de uma casa de

acolhimento ou auxílio aluguel para as mulheres de baixa renda, enquanto perdurar a situação de risco.

- **Parceria e Prevenção:** Promover junto à Secretaria de Segurança Pública do Estado da Bahia Convênio/Acordo de Cooperação com a cessão de espaço na Delegacia de Polícia de Macaúbas para realização de atendimento humanizado e acompanhamento por profissionais da Secretaria de Ação Social às mulheres vítimas de violência doméstica, com levantamento de dados e desenvolvimento de estratégias e medidas preventivas.
- **Portadores de Necessidades Especiais:** Desenvolver programas para promover a inclusão dos portadores de necessidades especiais em parceria com as APAES, promovendo a capacitação dos professores do Município, assistentes sociais, psicólogos e outros profissionais para atendimento especializado.
- **Assistência à Terceira Idade:** Promover ações integradas que visem assegurar os direitos sociais do idoso, criando condições para promover o fortalecimento das práticas associativas e promocionais, que vise melhorar a sua qualidade de vida desse segmento populacional.
- **Diagnóstico da População Idosa do Município:** Realizar levantamento do número de idosos do município e suas condições de vida a fim de elaborar um Plano Municipal de Atenção à terceira idade e desenvolver campanhas educativas de uma cultura de valorização aos idosos através de fóruns, seminários em parceria com a secretaria da saúde, educação e cultura.

J. PROPOSTAS PARA A JUVENTUDE

- **Estágio para Juventude:** Criar um Programa Municipal de Estágio, de acordo com a Lei 11.788/2008, para oferecer mais de 100 vagas de estágio remunerado aos alunos da rede pública de ensino que cursam o ensino médio regular e técnico. Do quantitativo de vagas disponibilizadas, no mínimo 50% deverá ser preenchida obrigatoriamente por alunos egressos da zona rural do Município, como vistas a assegurar a permanência destes na escola e, conseqüentemente, reduzir a evasão escolar.
- **Primeiro Emprego:** Criar um programa de primeiro emprego para a juventude.
- **Projetos Educacionais:** Criar projetos educacionais tais como ensino da capoeira, oficinas de música, pinturas, etc., na sede e na zona rural do Município;

L. CULTURA

- **Sistema Municipal de Cultura:** A gestão do PSOL assinará o Acordo de Cooperação Federativa com a União para, em seguida, viabilizar a criação do Sistema Municipal de Cultura, nos termos do art. 216-A da Constituição Federal, viabilizado o repasse de recursos do Fundo Nacional e Estadual de Cultura. Desta forma, com a criação do Sistema de Cultura, o Município deverá observar também princípios específicos, contemplados nas propostas adiante formuladas.
- **Mapeamento:** Mapear os produtores culturais do Município.
- **Calendário Cultural:** Criar um Calendário Municipal da Cultura que contemple música, teatro, audiovisual, artes visuais, literatura, manifestações culturais, além de festas musicais, de modo a observar e preservar a cultura identitária, popular e regional, assim como atender a eventos de grande porte para geração de emprego e renda.
- **Apoio às entidades do 3º setor:** Apoiar em diferentes aspectos às instituições, associações, coletivos e grupos culturais que já atuam no município com viés cultural.
- **Selo Municipal de Incentivo à Cultura:** Promover incentivos fiscais e marketing social (Selo Municipal de Incentivo à Cultura) para empresas que incentivarem a cultura na cidade, estimulando a participação do setor privado no fomento à cultura local, especialmente no apoio a projetos que atendam a crianças e jovens em situação de vulnerabilidade social para o acesso à cultura.
- **Eventos Culturais:** Promover eventos culturais que estimulem a produção artística, que possibilite o contato popular mais íntimo e frequente à diversas formas artísticas e culturais.
- **Encontro Anual:** Promover um encontro anual dos fazedores de cultura para levantamento de ações e planejamento
- **Intercâmbio Cultural:** Promover ações que possibilite o intercâmbio com instituições, artistas e/ou grupos culturais de outras localidades.
- **Divulgação Cultural:** Manter uma divulgação frequente das ações culturais do município via administração (mesmo que seja reforçando elos com os perfis de redes sociais dos artistas e grupos), enfatizando para a população que investir na cultura local é também investir em educação, cidadania, turismo e lazer.
- **FLIMAC:** Participação efetiva da Prefeitura na elaboração, produção e realização da FLIMAC – Festa Literária Macaubense, dando suporte à sua realização.

- **Cultura para Todos:** Estimular a realização de eventos, feiras, apresentações em regiões da zona rural, bairros periféricos e locais onde normalmente não tem acesso a este tipo de eventos (principalmente, além da esfera musical), bem como inserir agentes culturais nas escolas municipais com vistas a fomentar a produção cultural por parte dos discentes.
- **Teatro Popular:** Restaurar o espaço da Biblioteca Pública para criação de um teatro popular e funcionamento eficiente da Biblioteca Municipal como mais um espaço cultural.
- **Centro Cultural:** Assegurar maior acesso e aproveitamento do Centro de Cultura
- **Público infanto-juvenil:** Promover o acesso à cultura também ao público infanto-juvenil, uma vez que esta parcela da população é tratada quase como “invisível”, dada a falta de ambientes e eventos voltados para eles.
- **Autossustentabilidade:** Promover o investimento continuado nos segmentos culturais para que eles possam se tornar um mercado fértil e autossustentável, de apelo turístico, a exemplo de outros Municípios.

M. ESPORTE E LAZER

- **Secretaria Própria:** Criar uma secretaria específica, com orçamento próprio, para o Esporte e Lazer.
- **Políticas de Incentivo:** Promover políticas de incentivo ao futebol e futsal amador, bem como outras modalidades esportivas, masculino e feminino, com fornecimento de fardamento, bolas, etc.
- **Manutenção dos campos e construção de quadras:** Promover a reforma/adequação dos campos da sede e da zona rural do Município, bem como construir quadras poliesportivas de baixo custo nos distritos e povoados da zona rural do Município.
- **Campeonatos Esportivos:** Promover e incentivar a realização de campeonatos de futebol, futsal e outras modalidades esportivas na sede e zona rural do Município.
- **Academias da Saúde:** Promover o atendimento em atividade física e saúde para a comunidade, incorporando a Academia da Saúde em espaços públicos da sede e zona rural do Município.

- **Lazer Infantil:** Instalar equipamentos em praças direcionados ao lazer das crianças.
- **Projetos Sociais:** Estimular e fortalecer projetos sociais que promovam o lazer cultural, a exemplo das quadrilhas juninas da sede e zona rural do Município, com ações integradas com a Secretaria de Educação.
- **DCAM:** Criar o Domingo da Cultura e Arte Macaubense (DCAM), com atividades recreativas e apresentações de artistas da região ao ar livre nas áreas de lazer para todas as idades, na sede e povoados da zona rural.

N. AÇÕES VOLTADAS PARA O COMÉRCIO

- **Empreendedorismo e Comércio Local:** Criar programas e desenvolver iniciativas para fomentar o empreendedorismo e desenvolvimento do comércio local, através de parcerias com a ACIMAC, SEBRAE e outras entidades, para promover a realização de cursos técnicos para capacitação profissional e aprimoramento da mão de obra local voltada para as potencialidades do Município.

O. CAUSA ANIMAL

- **Abrigo Municipal:** Criar um abrigo Municipal para acolhimento e oferta de cuidados para gatos e cachorros em situação de rua, com profissionais técnicos e dotado dos equipamentos necessários, bem como promover parcerias/convênios com entidades do 3º setor para o cumprimento desta finalidade.

O PSOL Macaúbas elabora o seu Plano de Governo de forma contínua, sempre atento às demandas da sociedade macaubense. Portanto, o cidadão que desejar obter a versão atualizada desse documento, acesse o blog do partido através do link: <http://psolmacaubas.blogspot.com/>